

Số: /QĐ-UBND

Đại Lãnh, ngày tháng 5 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH
**Về việc ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình phát triển
nguồn nhân lực xã Đại Lãnh năm 2024**

ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI LÃNH

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Quyết định số 505/QĐ-UBND ngày 13/5/2024 của Ủy ban nhân dân huyện Vạn Ninh về việc ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực huyện Vạn Ninh năm 2024;

Căn cứ Nghị quyết số 26/NQ-HĐND ngày 26/12/2023 của Hội đồng nhân dân xã Đại Lãnh về ban hành Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025;

Căn cứ Kế hoạch số 457/KH-UBND ngày 29/9/2021 của Ủy ban nhân dân xã Đại Lãnh về việc triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025;

Theo đề nghị của Công chức Văn phòng – Thống kê.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh năm 2024 (*Kế hoạch kèm theo*).

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Công chức Văn phòng – Thống kê xã, Các ban ngành, Mặt trận các đoàn thể có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Phòng Nội vụ (b/c);
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT và các PCT.UBND xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KẾ HOẠCH**Triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực
xã Đại Lãnh năm 2024**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số 170/QĐ-UBND ngày 16/5/2024
của Ủy ban nhân dân xã Đại Lãnh)*

Ngày 29/9/2021, Ủy ban nhân dân xã Đại Lãnh ban hành Kế hoạch số 457/KH-UBND về triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025 nhằm thực hiện các mục tiêu đã được xác định tại Nghị quyết số 26/NQ-HĐND ngày 26/12/2023 của Hội đồng nhân dân xã Đại Lãnh về ban hành Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025. Để cụ thể hóa nội dung thực hiện trong năm 2024, Ủy ban nhân dân xã Đại Lãnh ban hành Kế hoạch triển khai chương trình phát triển nguồn nhân lực năm 2024, như sau:

I. MỤC TIÊU:**1. Mục tiêu chung**

Quán triệt và tổ chức thực hiện đầy đủ mục tiêu tổng quát, mục tiêu cụ thể được xác định tại Nghị quyết số 26/NQ-HĐND ngày 26/12/2023 của Hội đồng nhân dân xã Đại Lãnh về ban hành Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 457/KH-UBND ngày 29/9/2021 của Ủy ban nhân dân xã Đại Lãnh về việc triển khai Chương trình phát triển nguồn nhân lực xã Đại Lãnh giai đoạn 2021-2025.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phát triển nguồn nhân lực theo chủ thể tham gia phát triển

+ Đối với công chức, viên chức cấp huyện: Ít nhất 95% công chức làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ phải đạt chuẩn trình độ theo tiêu chuẩn ngạch công chức và theo vị trí việc làm được phê duyệt; đối với công chức được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý phải có trình độ lý luận chính trị tương ứng với chức danh được quy hoạch;

+ Đối với cán bộ, công chức cấp xã: Ít nhất 95% cán bộ, công chức cấp xã đạt chuẩn theo quy định (*về trình độ chuyên môn theo lộ trình*); 75% cán bộ, công chức được quy hoạch vào các chức danh lãnh đạo có trình độ lý luận chính trị tương ứng với chức danh đã được quy hoạch.

- Phát triển nhân lực ở các ngành, lĩnh vực

Tập trung đào tạo nhân lực đáp ứng nhu cầu sử dụng của các đơn vị sản xuất, kinh doanh, các nhóm ngành dịch vụ, nông nghiệp công nghệ cao.

Phấn đấu đến hết năm 2024: Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 84%; tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 23%; số người có việc làm tăng thêm 940 người; khoảng 50% lao động được dạy nghề ngắn hạn, phù hợp với nhu cầu nhân lực

trực tiếp cho sản xuất, kinh doanh và dịch vụ đáp ứng yêu cầu phát triển các ngành, lĩnh vực là thế mạnh của xã. Lĩnh vực y tế đạt 1 bác sĩ trên 10.000 dân.

II. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhân lực công tác Đảng, đoàn thể

- Cơ quan chủ trì: Đảng ủy.

- Cơ quan phối hợp và thực hiện theo chức năng: Các bộ phận tham mưu, giúp việc Đảng ủy, Mặt trận và các đoàn thể chính trị - xã hội; các ban ngành; các đơn vị sự nghiệp.

- Nhiệm vụ: Tổng hợp, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối Đảng, đoàn thể. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trình độ lý luận chính trị trong toàn hệ thống chính trị.

+ Tiếp tục cử học viên là các cán bộ, công chức, viên chức trong diện quy hoạch cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý tham gia học các lớp Trung cấp, Cao cấp chính trị.

+ Tiếp tục cử học viên khối Đảng và các học viên khối Đoàn thể tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước, nghiệp vụ công tác Đảng, Đoàn thể như Nghiệp vụ tổ chức, nghiệp vụ Dân vận, nghiệp vụ Thanh vận, Nông vận, Tuyên giáo.

+ Rà soát cử đi học các lớp Bồi dưỡng Kiến thức quốc phòng, an ninh dành cho cán bộ, công chức thuộc đối tượng 2.

2. Nhân lực quản lý hành chính

- Cơ quan chủ trì: UBND xã

- Cơ quan phối hợp và thực hiện theo chức năng: Các ban ngành.

- Nhiệm vụ:

* Công chức Văn phòng – Thống kê:

+ Rà soát lập danh sách cử đi học nâng cao trình độ chuyên môn cho các công chức, cán bộ xã hiện đang có trình độ chuyên môn trung cấp hoặc đang ở mức bồi dưỡng nghiệp vụ, bảo đảm phù hợp với vị trí việc làm và chức vụ, chức danh; đảm bảo mục tiêu cán bộ, công chức cấp xã đến năm 2025 đạt chuẩn trình độ theo tiêu chuẩn quy định.

+ Rà soát lập danh sách cử đi học các lớp Bồi dưỡng Kiến thức quốc phòng, an ninh dành cho cán bộ, công chức thuộc đối tượng 3, đối tượng 4 theo đề nghị của Sở Nội vụ và Ban Chỉ huy Quân sự huyện;

+ Rà soát lập danh sách cử đi học lớp bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp xã;

+ Rà soát lập danh sách cử đi học các lớp bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên cho công chức xã đảm bảo đạt chuẩn về tiêu chí số 18 (tiêu chí về hệ thống chính trị) của Chương trình Mục tiêu Quốc gia về Nông thôn mới (đối với cán bộ, công chức xã).

III. KINH PHÍ

Kinh phí để thực hiện kế hoạch này được trích từ nguồn kinh phí tự chủ của cử cán bộ, công chức đi học, các nguồn đóng góp của các tổ chức và bản thân mỗi cán bộ, công chức.

Việc sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thực hiện theo các quy định của pháp luật hiện hành.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Công chức Văn phòng – Thống kê chủ trì phối hợp với các ban ngành, Mặt trận, các đoàn thể có liên quan triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của xã năm 2024; đồng thời phối hợp với Đảng ủy tiếp tục thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ khối Đảng, đoàn thể. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc tiến độ và kết quả thực hiện các mục tiêu phát triển nhân lực của các lĩnh vực và việc triển khai thực hiện của các cán bộ, công chức. Tham mưu Báo cáo kết quả thực hiện theo định kỳ và đề xuất nội dung thực hiện chương trình cho năm tiếp theo (tức ngày 31/10/2024) về Phòng Nội vụ để tổng hợp.

2. Công chức Tài chính – Kế toán tham mưu Ủy ban nhân dân xã về hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức thực hiện theo các quy định của pháp luật hiện hành.

3. Các cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Tỉnh, Huyện tổ chức./.
